

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

INFORME DE FIN DE GESTIÓN
MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA

Se elabora el presente Informe de Fin de Gestión, de conformidad con la normativa interna vigente en el Ministerio de Agricultura y Ganadería, las Directrices No. D-1-2005-CO-DFOE, emitidas por la Contraloría General de la República aplicables a la Institución y la Ley No.8292 “Ley General de Control Interno”.

Dirigido a: Ing. Nils Solórzano Arroyo

Fecha del Informe: 30 de mayo de 2022

Nombre de la Funcionaria: Olga Valverde Rodríguez

Nombre del Cargo: Profesional Jefe de Servicio Civil 2

Unidad Ejecutora: Agencia de Extensión Agropecuaria de Chomes

Periodo de Gestión: 01/01/2021 a 30/05/2022

a) **Presentación:** En el siguiente espacio se debe de realizar un resumen ejecutivo sobre el contenido del informe.

Durante mi gestión en la jefatura de la Agencia de Extensión de Chomes, fue necesario implementar cambios que permitieran seguir atendiendo a los productores(as) con las limitaciones ocasionadas por la pandemia de COVID-19.

Se implementó el uso obligatorio del SisDNEA para el expediente de cada productor atendido bajo los programas de producción sostenible, NAMA ganadería, MRV, Bandera Azul, así como para brindar servicios complementarios como PYMPA y hojas de RTV.

Hubo una mejora en cuanto al Sistema de Control Interno, basado, en parte, en las Autoevaluaciones aplicadas.

La cantidad de productores atendidos aumentó con respecto al año 2020, esto en todos los programas que tiene activos la agencia.

b) **Resultados de la Gestión.** El funcionario o funcionaria obligado/a a presentar el informe de fin de gestión escribirá la información relativa a los siguientes componentes y aspectos:

Le corresponde al Jerarca o titular subordinado:

- **Describir sobre la labor sustantiva realizada de la dependencia o de la unidad a su cargo.**

Desde la Agencia de Extensión Agropecuaria se le da asistencia a los productores(as) de la zona de influencia correspondiente. La asistencia que se brinda es de tipo técnica en temas agropecuarios, así como en temas organizativos y/o administrativos, esto último principalmente a grupos organizados, ya sea conformados o no legalmente. De forma adicional se brindan otros servicios complementarios como los son certificaciones PYMPA, hoja para RTV, permisos de quemas y otros más.

- **Hacer referencia a los cambios realizados en el entorno durante el periodo de su gestión, incluyendo los principales cambios en el ordenamiento jurídico que afectaron el quehacer de la dependencia o de la unidad.**

Durante el período de mi gestión una de las situaciones más complejas fue atender lo relacionado con la pandemia de COVID-19, ya que durante este tiempo las medidas debieron extremarse para que el impacto afectara de la menor forma, tanto a los productores como a los funcionarios. Las visitas a finca debieron suspenderse durante un mes y reducirse a las estrictamente necesarias por otro período de tiempo. Lo anterior obligó al personal a buscar alternativas para brindar asistencia técnica de forma virtual, haciendo uso de llamadas, videollamadas, fotografías y chats.

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

- **Informar sobre el estado de la autoevaluación del sistema de control interno de la dependencia o de la unidad al inicio y al final de su gestión.**

Al realizar la autoevaluación del periodo 2020, se hizo notorio que debían hacerse mejoras significativas, principalmente en la documentación y respaldo de actividades. Adicionalmente se evidenció que debía fortalecerse el conocimiento sobre Código de ética, así como también fortalecer la comunicación entre los funcionarios de la agencia, de forma tal que existiera un conocimiento al menos general de todas las labores y actividades que se están llevando a cabo.

La autoevaluación del periodo 2021 tuvo mejoras notorias con respecto a la anterior, ya que se solventaron la mayoría de las falencias evidentes en la del 2020.

Las 2 autoevaluaciones que me correspondió aplicar, contaron con la participación de todos los funcionarios de la agencia de extensión.

- **Indicar el estado de los riesgos SEVRIMAG de la dependencia o unidad al inicio y al final de su gestión.**

Al realizar la actualización de riesgos para el periodo 2022, se retienen algunos riesgos que son asignados a otras personas por ser temas que no dependen directamente de la agencia.

Algunos de estos riesgos son: Robo, Injerencia política, Ineficacia en coordinación interinstitucional, Continuidad del servicio, Contagio por virus o enfermedades, entre otros.

- **Indique las acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la dependencia o de la unidad, al menos durante el último año.**

Se implementó las reuniones formales de personal y el uso de minutas en las mismas. También se fortaleció lo correspondiente al resguardo de información por medios electrónicos como Onedrive y SisDNEA. Adicionalmente se dio seguimiento frecuente al POI de la agencia y a las expectativas de desempeño de cada funcionario, de manera que se pudiera tener una alta probabilidad de cumplimiento.

Se fortaleció el conocimiento del Código de ética y de otros temas legales que no estaban claros relacionados con los servicios de PYMPA y hojas de RTV.

Se delegaron funciones entre todos los funcionarios, de manera que todos estuvieran relacionados en la mayoría de las actividades de la agencia, sin dejar de lado la responsabilidad individual.

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

- **Metas y logros alcanzados durante su gestión de conformidad con la planificación de la dependencia o de la unidad.**

Durante mi gestión en el tema de producción sostenible, pasamos de atender 60 productores a 75 productores(as) anualmente.

En el programa Bandera Azul Ecológica, se pasó de 4 a 11 unidades productivas participando activamente.

En NAMA ganadería se aumentó en una finca, pasando así de 4 a 5 fincas bajo este modelo. En MRV, también se aumentó una finca, siendo ahora un total de 3 unidades productivas.

En el 2021 se realizó una campaña de recolección de envases de agroquímicos, logrando recolectar aproximadamente 40 kg. Esto es importante porque de no haberse realizado esta recolección, esos envases podrían haber terminado como basura tradicional, quemados, o en algún río.

Bajo la estrategia de Puente Agro, a la agencia de Chomes le correspondió el distrito de Pitahaya, cantón de Puntarenas. Al respecto se realizaron y se incorporaron 5 diagnósticos, así como sus planes de finca. Aún no hay resultados tangibles.

Se logró la entrega de 2 carné de la Categoría Especial Trabajador del Sector Agropecuario.

La AEA de Chomes presentó 2 propuestas para participar en el "Proyecto Fortalecimiento de capacidades en la producción de semillas para una agricultura adaptativa y resiliente" liderado por FUNDECOOPERACIÓN. Ambas propuestas han sido aprobadas, a saber:

- Producción de semillas de frijol y maíz para venta de producto final y semilla de buena calidad.

Beneficiarios directos: 8 productores Área destinada para siembra: 2 hectáreas de maíz y 2 hectáreas de frijol.

- Producción de almácigos de hortalizas para uso en huerta grupal y posible venta a pobladores de isla Chira.

Beneficiarias directas: 26 productoras pertenecientes a 2 grupos organizados. Como parte de este proyecto, FUNDECOOPERACIÓN donó un sistema de riego a uno de los grupos, que consiste en bomba de motor, tanque, tubería y mangueras para goteo.

Creación de capacidades para la adaptación al cambio climático en sistemas agropecuarios en Costa Rica. Este proyecto es liderado por INTA y consistió en la

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

donación de 40 kg de semilla de maíz forrajero para ser distribuida entre productores. Esta semilla se distribuyó entre un total de 9 productores.

Programa Ideas productivas del IMAS. Fortalecimiento de las capacidades productivas para el establecimiento y mantenimiento de pasturas. Se busca fortalecer la actividad de ganadería de dos pequeños productores y sus familias, mediante la asistencia técnica por parte del MAG y la dotación de recursos materiales como aporte del IMAS. Cada productor recibió semilla e insumos para establecer 2 hectáreas de pasto mejorado, cerca eléctrica para 10 apartos y equipo diverso que contribuya para el buen funcionamiento de la unidad productiva, entre estos, una picadora de pasto y una bomba de motor.

FOMUJER, recursos de INAMU: La AEA Chomes gestionó 7 iniciativas y debe dar seguimiento a 4 de las 5 aprobadas. Las actividades para las que se aprobaron recursos son: Ganadería de cría, ganadería de engorde y apicultura.

Dos productores caprinos tuvieron la oportunidad de realizar una gira y visitar una finca modelo en Cartago. Adicionalmente, una productora participó de una capacitación de varios días en el CATIE en donde se vieron temas como: Infraestructura y forrajes, Genética, reproducción y manejo del rebaño, Crianza y suplementación.

En conjunto entre FUNDECOOPERACIÓN, FIDEIMAS y MAG, se logró el financiamiento para la siembra y producción de 6,5 ha de sandía. El total del crédito fue de 9 millones de colones.

Gestión con dos empresas privadas para el establecimiento de parcelas de ensayo en el cultivo de sandía, melón, ayote y hortalizas, con productores atendidos por la agencia de Chomes. También se realizó un Día demostrativo sobre el uso de Trichodermas en sandía.

En coordinación con CONARROZ se realizó un día de campo sobre variedades de arroz y control de plagas y enfermedades en el cultivo.

Con el apoyo de la Embajada de Israel se dotó de 500 metros cuadrados de sarán rojo a un grupo de mujeres en Isla Chira para la producción de hortalizas bajo el sistema de casa sombra.

En cuanto al trabajo con grupos de productores, es importante indicar que tanto en el año 2021 como en los primeros meses del 2022, se la ha dado apoyo a tres grupos: Asociación de Apicultores Unidos (ASOGUACI), Asociación de Ganaderos de Isla Chira, Asociación de Mujeres Productoras y Emprendedoras de Isla Chira, Asociación de Mujeres Sembrando Esperanza en Isla Chira (en proceso de formación legal).

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Para el grupo de apicultores se coordinaron varias charlas: CVO y Geolocalización, Pequeño Escarabajo de la Colmena, Generalidades de Apicultura, Reproducción de reinas. También se dio una charla sobre estructura de la Formulación de proyectos, con la visión a futuro de que puedan elaborar un proyecto formal para presentar a diferentes entes y optar por recursos económicos para la construcción de un centro de acopio y distribución de miel de abeja. Se coordinó una charla sobre opciones de financiamiento en la que participó personal del IMAS, FUNDECOOPERACIÓN, FIDEIMAS y personal de la AEA Chomes.

Con la Asociación de Ganaderos de Isla Chira, se ha trabajado en el Fortalecimiento organizacional. Además, se apoyó en la presentación de un perfil de proyecto ante INDER para optar por equipo para corta y ensilaje de pasto. Adicionalmente, se hicieron coordinaciones para charlas en temas de Alimentación y uso de minerales, importancia de los exámenes andrológicos. También se coordinaron visitas para realizar palpaciones y exámenes andrológicos.

La Asociación de Mujeres Productoras y Emprendedoras de Isla Chira. Este grupo recibió apoyo por parte de CONAC-4S con la donación de materiales para un galpón y la compra de 200 gallinas, así como materiales para una casa sombra para la producción de hortalizas. Las productoras han recibido asistencia técnica para el manejo de la granja, así como también se les apoyó en un costeo de producción de huevo y determinación de la cantidad de aves para un proyecto rentable, con lo que se pudo posteriormente lograr la donación de otras 200 gallinas y por su parte, las productoras compraron 100 gallinas, llegando a tener actualmente casi 500 aves. Con respecto a la casa sombra, personal de la agencia de extensión les colaboró con la asesoría y construcción de la misma, donde producen algunas hortalizas para el autoconsumo de las mismas productoras. Han recibido charlas y talleres sobre producción de almácigos, así como elaboración y uso de bioinsumos.

La Asociación de Mujeres Sembrando Esperanza en Isla Chira está en proceso de conformación legal. Han recibido asesoría en temas de organización y en producción agrícola como almácigos, plagas, enfermedades, elaboración de bioinsumos, entre otros. Este grupo recibió un sistema de riego por goteo, el cual se gestionó a través de la Agencia de extensión y fue donado por FUNDECOOPERACIÓN. También la AEA colaboró en la gestión con la Embajada de Israel para la donación del sarán para construir la casa sombra. El personal de la AEA colaboró con la asesoría y construcción de la casa sombra.

Es importante indicar, que en el año 2021 se empezó con la implementación del uso del SisDNEA como parte del POI, lo que obligó a todos los funcionarios a capacitarse para el uso adecuado del sistema. Esto generó que ahora se pueda tener información en el sistema que se puede consultar fácilmente desde cualquier computadora con acceso a internet.

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

- Refiérase al estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.

Con respecto a la Asociación de Apicultores Unidos (ASOGUACI), hubo una reunión entre personal de INDER, IMAS y MAG. Si la Asociación logra comprar un terreno, existe la posibilidad de gestionar recursos con IMAS para la construcción del centro de acopio y con INDER para el equipamiento del mismo. Todo esto siguiendo el debido proceso. La Asociación está analizando opciones para financiarse la compra del terreno. Se debe dar seguimiento a este tema y a la elaboración del proyecto que se estaría presentando a las instituciones.

Puente Agro: Se realizaron todas las actividades que se nos solicitaron el año pasado, sin embargo, no hay ruta clara sobre este tema. Se ha hablado en reunión de Subsector y están las respectivas minutas.

Problema con titulación de tierras en Asentamientos Queroga y Pitahaya: INDER debe hacer el debido proceso para iniciar con la titulación de 14 parcelas. Se debe elaborar un perfil de proyecto para justificar la permanencia en la tierra por parte de los productores. En abril 2022 se realizan visitas en conjunto, INDER-MAG, a algunos de estos productores y se les explicó la situación legal y el procedimiento a seguir, también se les informó sobre la necesidad de contar con registros productivos y económicos para tener un respaldo que pueda ayudar con la elaboración de cada proyecto. Ahora se debe coordinar con INDER para la elaboración de estos proyectos.

- Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la dependencia o a la unidad.

La Agencia de extensión de Chomes no manejó directamente recursos financieros durante mi gestión.

- Recomendaciones para continuar mejorando la buena marcha de la dependencia o de la unidad, si el funcionario o funcionaria que rinde el informe lo estima necesario.

No lo considero necesario

- Realizar observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario o funcionaria que rinde el informe de la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar, si lo estima necesario.

No lo considero necesario

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

- **Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República.**

No se emitieron disposiciones o recomendaciones durante el período en que estuve a cargo de la Agencia de extensión

- **Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado algún otro órgano de control externo, según la actividad propia de cada administración.**

No se emitieron disposiciones o recomendaciones durante el período en que estuve a cargo de la Agencia de extensión

- **Estado actual de cumplimiento de las recomendaciones que durante su gestión le hubiera formulado la respectiva Auditoría Interna.**

No se emitieron recomendaciones durante el período en que estuve a cargo de la Agencia de extensión.

- **Hacer una lista de los activos institucionales a su cargo y realizar todas las gestiones que se requieran para hacer la entrega formal en el Departamento de Bienes y Servicios.**

Se adjunta listado de inventario.

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

#	N° DE ACTIVO (Patrimonio)	DESCRIPCIÓN DE ACTIVO	MARCA
1	1002039	ARCHIVO 4 GAVETAS	
2	1057960	CUADRACICLO	KAWASAKI
3	1009905	PIZARRA MADERA	
4	1014696	MESA P/MAQ/ESCRIBIR	
5	1063859	SILLA METÁLICA	
6	1033227	BIBLIOTECA	INDELMU
7	1036484	ARCHIVO 4 GAVETAS	
8	1039905	PIZARRA ACRILICA	
9	1046462	ARCHIVO 4 GAVETAS	METALIN
10	1046631	ESCRITORIO 6 GAVETAS	INDELMU
11	1047095	COCINA	ATLAS
12	1047158	MESA P/ REUNIONES 8 PER	
13	1047178	PIZARRA CON RODINES	
14	1063705	SILLA SIN BRAZO	
15	1056558	A.E.A. de Chomes	
16	1056559	Casa # 1 de Chomes	
17	1056560	Casa # 2 de Chomes	
18	1056561	Local de Chomes SENASA	
19	1059441	ABANICO	
20	1065394	ABANICO TECHO	VEGGA
21	1065395	ABANICO TECHO	VEGGA
22	2580645	PIZARRA ACRILICA	
23	2581688	PIZARRA DE CORCHO	
24	2580645	Silla espesa metal	
25	652278	SILLA METÁLICA	
26	207-013739	AIRE ACONDICIONADO	COMFORTSTAR
27	0207-009185	Telefono	
28	0207-013028	Abanico de pared	
29	0207-005459	REFRIGERADORA	ATLAS
30	0207-013448	PICK-UP 10-7713	TOYOTA
31	0207-013782	SILLA	MMA
32	0207-013783	SILLA	MMA
33	0207-014506	MESA DE REUNIONES	
34	0207-014507	MESA DE REUNIONES	
35	0207-13778	SILLA	MMA
36	0207-13779	SILLA	MMA
37	0207-13780	SILLA	MMA
38	0207-13781	SILLA	MMA
39	0207-13784	SILLA	MMA
40	0207-13786	SILLA	MMA
41	0207-13787	SILLA	MMA
42	0207-014757	Silla giratorio con brazos	
43	0207-015698	AIRE ACONDICIONADO	INNOVAIR
44	0207-015719	GRABADOR DIGITAL	ALHUA
45	0207-001640	MONITOR DE CAMARAS	
46	0207-005304	ARCHIVO 4 GAVETAS	
47	0207-015720	CÁMARA DE VIGILANCIA	
48	0207-015721	CÁMARA DE VIGILANCIA	
49	0207-015722	CÁMARA DE VIGILANCIA	
50	0207-015724	CÁMARA DE VIGILANCIA	
51	SIN PLACA	MICROONDAS	
52	0207-016100	TELÉFONO CELULAR	MOTOROLA
53	0207-014602	Silla con Brazos	Metalin
54	0207-014604	Silla con Brazos	Metalin
55	0207-014607	Silla con Brazos	Metalin
56	0207-014608	Silla con Brazos	Metalin
57	0207-014609	Silla con Brazos	Metalin
58	0207-014584	Silla con Brazos	Metalin
59	0207-014585	Silla con Brazos	Metalin
60	0207-014586	Silla con Brazos	Metalin
61	0207-014588	Silla con Brazos	Metalin
62	0207-014589	Silla con Brazos	Metalin

MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERIA
DIRECCIÓN DE GESTIÓN INSTITUCIONAL DE RECURSOS HUMANOS

Ministerio de
**Agricultura y
Ganadería**
DE COSTA RICA



El funcionario saliente y la Jefatura dan fe de que lo expuesto en el presente informe de fin de gestión corresponde a la realidad de los hechos y es consciente de que la responsabilidad administrativa de los funcionarios del Ministerio de Agricultura y Ganadería, prescribirá según se indica en el artículo 71 de la Ley Orgánica de la Contraloría General de la República No. 7428, del 7 de setiembre de 1994 y sus reformas.

Olga Valverde Rodríguez
205230454

Nils Solórzano Arroyo
107260435



c.c. Dirección de Gestión Institucional de Recursos Humanos.
Sucesor
Sistema Unificado de Información Institucional.